



SMSK FAMILY

ปีที่ 2 ฉบับที่ 9 ประจำเดือนกันยายน 2564

๒ กรณี ๔ สิทธิประโยชน์

จากกองทุนเงินทดแทน



พระราชบัญญัติเงินทดแทน(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 คຸ່ມครองกรณีเนื่องจากการทำงาน ได้กำหนดให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในฐานะนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน โดยพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลทุกคนจะได้รับสิทธิประโยชน์ จาก ๒ กรณี

๒ กรณี

การประสบอันตราย หมายความว่า การที่ ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบต่อ จิตใจหรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่ นายจ้างหรือ ตามคำสั่งของนายจ้าง

เจ็บป่วย หมายความว่า การที่ลูกจ้าง เจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือ สภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน

๔ สิทธิประโยชน์

① ค่ารักษาพยาบาล ๕๐,๐๐๐ บาท – ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เท่าที่จ่ายจริง)

② ค่าทดแทน (ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือน)

☞ กรณีหยุดงาน (ตั้งแต่ ๑ วันขึ้นไป จ่ายสูงสุดไม่เกิน ๑ ปี)

☞ กรณีสูญเสียอวัยวะ (ค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี)

☞ กรณีทุพพลภาพ (ค่าทดแทนรายเดือนไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี)

☞ กรณีตาย (ค่าทดแทน ๑๐ ปี จ่ายให้ทายาท)

③ ค่าทำศพ (จ่ายตามกฎกระทรวง)

④ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ไม่เกิน ๓๕๘,๐๐๐ บาท